令和２年度静岡県後期高齢者医療広域連合事務局における
障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

評価年度	令和２年度
目標に対する達成度	１．採用に関する目標 職員に対し障害者雇用に関するリーフレット等を活用し理解の促進を実施した。 ２．定着に関する目標 該当なし
取組内容の実施状況	１．障害者の活躍を推進する体制整備 障害者雇用推進者として、事務局長を令和２年４月１日から令和３年２月１６日までの期間、総務室長を令和３年２月１７日から選任した。 ２．障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 該当なし ３．障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 会計年度任用職員の募集において、募集職種の業務遂行に必要な能力等について、具体的な業務内容を示し求職者が応募をするかどうか適切に判断できるように努めた。 ４．その他 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（平成24年法律第50号）に基づく障害者就労施設等への発注実績なし
ロールモデルとなる障害者の事例	該当なし
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	令和２年度中に実施した会計年度任用職員の募集において、障害者の応募がないため、新たに派遣となった職員を含め障害者を雇用するに至っていない状況ではあるが、引き続き障害者活躍推進計画に基づく、必要な取り組みを進めていきたい。
計画の見直し・修正	障害者雇用推進者の選任者を「事務局長」から「総務室長」へ変更とした。